



**SAINT  
BASILE**

RÉGION PORTNEUF

# OFFRE D'EMPLOI

## JOURNALIER DE VOIRIE

**SURPRENANTE ET INCONTOURNABLE**

Sous l'autorité du contremaître des travaux publics, le journalier de voirie devra exécuter différentes tâches rattachées aux travaux publics de la Ville. Plus précisément, il sera responsable de :

- Opérer de la machinerie lourde (rétrocaveuse, niveleuse, camion 10 roues, etc.);
- Réaliser des inspections et compléter des rapports liés aux infrastructures municipales;
- Évaluer la nature des travaux d'entretien des équipements, de la machinerie et de réparation nécessaire des bâtiments, et soumettre ses recommandations à son supérieur;
- Opérer un réseau d'eau potable et d'égout municipal;
- Participer au service de garde de soir et de fin de semaine, selon l'horaire et les modalités établis.

### Qualifications et exigences

- Démontrer une expertise pertinente;
- Avoir des connaissances en mécanique et menuiserie;
- Habilité en soudage de l'acier;
- Posséder un permis de classe 5 valide, un permis de classe 3 serait un atout;
- Expérience comme opérateur et dans l'entretien de la machinerie lourde serait un atout;
- Détenir une attestation de santé sécurité sur les chantiers de construction (ASP) serait un atout;
- Formation en eau potable de type OTUND ou équivalente serait un atout;
- Formation comme opérateur en eau usée municipale ou équivalente serait un atout;

### Profil recherché

- Être débrouillard, faire preuve d'initiative, d'honnêteté et de jugement;
- Demeurer courtois envers la population et emphatique à leurs besoins;
- Avoir la capacité de travailler de manière autonome ou en équipe, avec un esprit de collaboration;
- Être orienté vers le service aux citoyens et les résultats;
- Se montrer prêt à compléter le processus pour l'obtention d'un permis de conduire classe 3, de même que les attestations en eau potable de type OTUND et opérateur en eau usée municipale selon le besoin de l'employeur.

### Conditions d'emploi

- Un milieu de travail stimulant et respectueux, où l'humain est au cœur des priorités;
- Des saines pratiques de gestion, axées sur la reconnaissance, la bienveillance et la mobilisation;
- Un fonds de pension avantageux;
- Des congés mobiles;
- Une couverture d'assurance collective;
- Un accès à la télémédecine;
- Des congés les vendredis après-midi;
- Une conciliation travail-vie personnelle;
- Des vêtements de travail;
- Un lieu qui aspire à faire les choses intelligemment et différemment.

Les conditions de travail et de rémunération seront établies en fonction de l'expérience et des qualifications du candidat retenu, conformément à l'échelle salariale 2026 du contrat de travail en vigueur, laquelle se situe entre 25.52 \$/heure et 32.46 \$/heure. La semaine normale de travail est de 40 heures par semaine, soit du lundi au jeudi de 7 h à 16 h, et le vendredi de 7 h à 12 h.

La date d'entrée en fonction est prévue pour la fin avril. Les personnes intéressées à déposer leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae à [info@saintbasile.qc.ca](mailto:info@saintbasile.qc.ca) avant le 15 mai 2026 à 16 h en mentionnant le poste pour lequel (la) ou le candidat(e) souhaite soumettre sa candidature.

**Nous remercions toutes les personnes ayant soumis leur candidature. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.**

*Note : L'utilisation du masculin dans ce texte a pour seul but d'alléger la lecture et inclut également le féminin.*