

OFFRE D'EMPLOI

Préposé(e) à l'entretien des bâtiments et aux infrastructures de loisirs – POSTE SAISONNIER

SURPRENANTE ET INCONTOURNABLE

Sous l'autorité de la Directrice des loisirs et de la vie communautaire, le ou la préposé(e) à l'entretien des bâtiments et aux infrastructures de loisirs aura pour mandat d'assurer l'entretien ménager des bâtiments municipaux ainsi que de soutenir les opérations liées au service des loisirs. Plus précisément, il sera responsable de :

Entretien ménager (environ 80 %)

- Assurer le nettoyage et l'entretien des bâtiments municipaux, incluant :
 - o Les pavillons de services
 - o Le Centre Ernest-J-Papillon
 - o L'édifice Caron
 - o L'hôtel de ville
 - o La bibliothèque
 - o Le garage municipal

Soutien aux loisirs (environ 20 %)

- Préparer les terrains et faire le lignage (terrain de soccer et terrain de balle)
- Monter et démonter les salles pour les activités communautaires
- Offrir un soutien logistique lors d'événements communautaires

Qualifications et exigences

- Démontrer une expertise pertinente;
- Posséder un permis de conduire classe 5 valide;
- Être disponible pour un horaire variable, incluant certains soirs et fins de semaine lors d'événements

Profil recherché

- Être débrouillard, faire preuve d'initiative, d'honnêteté et de jugement
- Demeurer courtois envers la population et empathique à leurs besoins
- Avoir la capacité de travailler de manière autonome ou en équipe, avec un esprit de collaboration
- Être orienté vers le service aux citoyens et les résultats

Conditions d'emploi

- Un milieu de travail stimulant et respectueux, où l'humain est au cœur des priorités;
- Des saines pratiques de gestion, axées sur la reconnaissance, la bienveillance et la mobilisation;
- Un fonds de pension avantageux;
- Des congés mobiles;
- Une couverture d'assurance collective;
- Un accès à la télémédecine;
- Des congés les vendredis après-midi;
- Une conciliation travail-vie personnelle
- Des vêtements de travail;

Les conditions de travail et de rémunération seront établies en fonction de l'expérience et des qualifications du candidat retenu, conformément à l'échelle salariale 2026 du contrat de travail en vigueur, laquelle se situe entre 22,18 \$/heure et 26,22 \$/heure, du mois d'avril jusqu'à novembre selon les besoins.

Les personnes intéressées à déposer leur candidature doivent faire part de leur intérêt par courriel à helene.mchugh@saintbasile.qc.ca d'ici le 20 mars 2026.